



PRODI
DOKTOR
FK-KMK UGM

Rencana Strategis 2023–2027

Prodi Doktor Ilmu Kedokteran dan Kesehatan



GEDUNG PASCASARJANA
TAHIR FOUNDATION



s3.fkkmk.ugm.ac.id



[s3fkkmk.ugm](https://www.instagram.com/s3fkkmk.ugm)



Program S3 FK-KMK UGM



PRODI
DOKTOR
FK-KMK UGM

Rencana Strategis 2023–2027

Prodi Doktor Ilmu Kedokteran dan
Kesehatan FK–KMK UGM



s3.fkkmk.ugm.ac.id



[s3fkkmk.ugm](https://www.instagram.com/s3fkkmk.ugm)



[Program S3 FK–KMK UGM](#)

Kata Pengantar

Puji syukur kita panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas tersusunnya dokumen Rencana Strategis (Renstra) Program Studi Doktor Ilmu Kedokteran dan Kesehatan Tahun 2023–2027. Dokumen ini merupakan panduan strategis dalam mengarahkan pengembangan program studi selama lima tahun ke depan, guna mendukung pencapaian visi, misi, dan tujuan yang telah ditetapkan.

Renstra ini disusun berdasarkan analisis situasi yang komprehensif, mencermati dinamika internal maupun eksternal yang mempengaruhi pengelolaan pendidikan doktoral di bidang kedokteran dan kesehatan. Berbagai kebijakan strategis dirumuskan untuk memastikan program studi mampu merespons tantangan global, nasional, dan institusional secara adaptif dan berkelanjutan. Selain itu, dokumen ini juga memuat tujuan strategis, program kerja, dan target kinerja yang jelas untuk menjadi landasan dalam pelaksanaan dan evaluasi program studi.

Kami menyadari bahwa keberhasilan implementasi Renstra ini membutuhkan komitmen dan kerja sama dari seluruh sivitas akademika, serta dukungan dari pemangku kepentingan terkait. Semoga dokumen ini dapat menjadi acuan bersama dalam mewujudkan Program Studi Doktor Ilmu Kedokteran dan Kesehatan yang unggul, inovatif, dan berkontribusi nyata bagi perkembangan ilmu pengetahuan, kesehatan masyarakat, dan pembangunan nasional.

Akhir kata, kami menyampaikan terima kasih kepada seluruh tim penyusun dan pihak yang telah memberikan kontribusi dalam penyusunan Renstra ini. Semoga ikhtiar kita membawa manfaat sebesar-besarnya bagi kemajuan program studi dan institusi.

Yogyakarta, Oktober 2024

Kepala Program Studi Doktor Ilmu Kedokteran dan Kesehatan



Prof. dr. Adi Utarini, M.Sc., MPH, Ph.D

Daftar isi

- 1 **Visi, Misi dan Tujuan**
- 2 **Analisis Situasi**
- 3 **Kebijakan Strategis**
- 4 **Tujuan Strategis**
- 5 **Program Kerja dan Target Kinerja**

Visi

Program Doktor Ilmu Kedokteran dan Kesehatan berkelas dunia yang inovatif dan unggul, serta senantiasa mengabdikan pada kepentingan bangsa dan kemanusiaan yang dijiwai nilai-nilai budaya bangsa berdasarkan Pancasila.

Misi

Menyelenggarakan pendidikan strata S3 yang unggul melalui penelitian dan pengabdian masyarakat dengan mengoptimalkan tata kelola, pemanfaatan data dan teknologi informasi, serta jejaring kemitraan untuk meningkatkan status kesehatan individu, keluarga, dan masyarakat.

Misi Fakultas

Melaksanakan Tri Dharma yang unggul dengan mengoptimalkan pemanfaatan data dan teknologi informasi, serta terintegrasi dalam Academic Health System untuk meningkatkan status kesehatan individu, keluarga, dan masyarakat.

Tujuan Strategis

1. Menghasilkan lulusan doktor yang inovatif, adaptif, berbudi pekerti luhur, dan mampu menjadi pelopor perubahan di bidang kedokteran dan kesehatan
2. Melakukan penelitian yang unggul melalui penelitian translasional dan inovasi di bidang kedokteran dan kesehatan yang berkontribusi dalam penyelesaian masalah kesehatan serta menjadi rujukan nasional maupun internasional
3. Mendorong kemandirian dalam penelitian berdasarkan nilai-nilai etika dan moral dan memanfaatkan hasilnya untuk pengabdian masyarakat yang berkualitas secara berkelanjutan (catatan tujuan no 3 fakultas: Melaksanakan pengabdian masyarakat yang berkualitas secara berkelanjutan dan komprehensif dengan melibatkan alumni dan mitra strategis untuk mendorong kemandirian dan kesejahteraan masyarakat)
4. Menjamin terwujudnya tata kelola prodi doktor yang transparan dan berkelanjutan untuk meningkatkan kapasitas, kesehatan, keselamatan dan kesejahteraan sivitas program studi S3 FK-KMK UGM melalui ekosistem pendukung yang dinamis, terintegrasi, dan berkelanjutan (catatan tujuan 4 fakultas: Menjamin terwujudnya tata kelola yang baik untuk meningkatkan kapasitas, kesehatan, keselamatan dan kesejahteraan sivitas FK-KMK UGM melalui ekosistem pendukung yang dinamis, terintegrasi, dan berkelanjutan)
5. Mewujudkan lingkungan program studi yang sehat, aman, ramah lingkungan, berbudaya dan bertanggung jawab secara sosial.

Analisis Situasi (SWOT)

Strengths

1. Prestasi mahasiswa dan dosen tingkat nasional dan internasional
2. Banyaknya dosen bergelar S3 yang berpengalaman dalam mengembangkan inovasi (Guru Besar 40,2%, Lektor Kepala 47,1%, Lektor 12,7%)
3. Banyaknya unit pendukung kegiatan Tri Dharma UGM yang dapat dimanfaatkan oleh prodi doktor
4. Jejaring mitra strategis, Academic Health System (AHS) dan alumni yang berkomitmen untuk berkontribusi dalam kemajuan prodi doktor
5. Kolaborasi interprofesional, lintas departemen
6. Mahasiswa terpilih melalui seleksi yang kompetitif
7. Resiliensi pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi dalam berbagai kondisi
8. Kekayaan pengalaman dalam berkontribusi pada perumusan kebijakan dan pengembangan inovasi.
9. Kepeloporan dalam pengembangan, penerapan, dan diseminasi pengetahuan di bidang kedokteran dan kesehatan
10. Ketersediaan informasi bagi calon dan mahasiswa yang transparan dan lengkap
11. Proses peningkatan kualitas supervisi tim promotor

Analisis Situasi (SWOT)

Weaknesses

1. Keterbatasan sarana prasarana penelitian
2. Kurangnya motivasi untuk meningkatkan kompetensi bagi tenaga kependidikan
3. Sistem administrasi kurang fleksibel, kurang efisien dan belum sepenuhnya terintegrasi
4. Skala hilirisasi penelitian masih terbatas, jumlah paten masih kurang dan produktivitas penelitian belum merata
5. Kapasitas pemanfaatan teknologi informasi belum optimal
6. Kepemimpinan dan ketersediaan promotor belum merata di seluruh bidang keilmuan
7. Proporsi mahasiswa dengan lama studi lebih dari 4 tahun masih cukup tinggi (78% dari seluruh mahasiswa lulus per Januari 2023)
8. Proporsi publikasi mahasiswa di jurnal ranking Q1-Q2 masih rendah

Analisis Situasi (SWOT)

Opportunities

1. Ketersediaan sumber pendanaan penelitian nasional dan internasional
2. Ketersediaan pendanaan berbagai program untuk percepatan dan pengalaman pembelajaran
3. Meningkatnya kebutuhan SDM bergelar doktor di bidang kedokteran, kesehatan masyarakat, gizi dan keperawatan dari dalam dan luar negeri
4. Tingginya permintaan kerja sama dari dalam dan luar negeri
5. Meningkatnya pembelajaran bauran
6. Meningkatnya tuntutan penelitian dan inovasi transdisiplin
7. Perkembangan teknologi informasi
8. Reputasi dan kepercayaan calon pengguna yang tinggi

Analisis Situasi (SWOT)

Threats

1. Kebijakan PTN-BH belum memfasilitasi kemandirian institusi
2. Krisis global
3. Meningkatnya persaingan regional dan global dalam menyelenggarakan pendidikan S3
4. Meningkatnya tuntutan masyarakat terhadap kualitas lulusan
5. Tuntutan perubahan regulasi standar pendidikan
6. Belum optimalnya sinergi antar kepentingan/orientasi kelembagaan dari berbagai instansi terkait
7. Perubahan tuntutan masyarakat di bidang kesehatan

Kebijakan Strategis

1. Memperkuat lingkungan akademik (*academic environment*) yang menjamin lulusan yang berkualitas dan mendorong pengembangan keilmuan
2. Memperkuat dan mengembangkan tata Kelola organisasi yang mendukung kegiatan Tri Dharma secara efektif dan efisien
3. Pengembangan fasilitasi penelitian dan optimalisasi fasilitas-fasilitas Bersama
4. Penguatan komitmen dan partisipasi RS jejaring dalam kerangka AHS untuk menyelenggarakan program-program unggulan transdisiplin dalam bidang pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat maupun pelayanan Kesehatan
5. Meningkatkan peran alumni dan mitra strategis lain dalam Tri Dharma perguruan tinggi
6. Mengoptimalkan sistem informasi, kapasitas teknologi informasi dan produksi digital, dengan memperhatikan prinsip open science dan perlindungan kekayaan intelektual
7. Mendorong internasionalisasi dan menolok ukur (*benchmarking*) dengan institusi/program terkemuka di dunia, terutama untuk menunjang program-program yang berbasis teknologi kedokteran dan kesehatan yang berorientasi transdisiplin dan bersifat translasional
8. Kebijakan afirmasi pengembangan
9. Pengembangan internasionalisasi
10. Kebijakan untuk meningkatkan intake mahasiswa yang semakin berkualitas dan memiliki kapasitas penelitian yang tinggi.

Program Doktor dikembangkan untuk bidang: Ilmu Biomedik, Ilmu Kedokteran Klinik, Ilmu Kesehatan Masyarakat, Ilmu Pendidikan Kedokteran dan Kesehatan, Ilmu Keperawatan, dan Ilmu Gizi Kesehatan.

Tujuan Strategis 1

Menghasilkan lulusan doktor yang inovatif, adaptif, berbudi pekerti luhur, dan mampu menjadi pelopor perubahan di bidang kedokteran dan kesehatan

Sasaran 1.1

Meningkatnya kualitas kurikulum program doktor yang inovatif, inklusif dan aplikatif

Indikator	Target					Program
	2023	2024	2025	2026	2027	
1.1.1 Akreditasi unggul atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	100%	100%	100%	100%	100%	Peningkatan pengakuan keunggulan program studi pascasarjana, profesi, spesialis dan subspecialis di tingkat nasional dan internasional
1.1.2 Mahasiswa baru dari latar belakang yang beragam	11%	12%	14%	16%	18%	Penguatan afirmasi mahasiswa
1.1.2 Mahasiswa baru dari latar belakang yang beragam	6%	7%	8%	9%	10%	Penguatan afirmasi mahasiswa

Sasaran 1.2

Meningkatnya kualitas lulusan yang unggul, berkarakter, dan mampu bersaing secara global

Indikator	Target					Program
	2023	2024	2025	2026	2027	
1.2.1 Jumlah mahasiswa baru	55	60	60	65	100	Penguatan promosi dan sistem seleksi untuk meningkatkan jumlah dan kualitas peserta didik
						Penguatan program fast track dan PMDSU
						Pengembangan program beasiswa mahasiswa asing jenjang degree

						Pengembangan program elective in-out going program
						Pengembangan pendidikan pascasarjana, spesialis dan subspecialis yang dibutuhkan dan strategis.
1.2.2 Judul publikasi mahasiswa doktoral di jurnal	50	50	55	55	60	Peningkatan publikasi mahasiswa doktoral dalam jurnal bereputasi internasional
1.2.3 luaran pembelajaran yang diselenggarakan secara transdisiplin sebagai penguatan berbagai gagasan	3 mahasiswa	3 mahasiswa	4 mahasiswa	5 mahasiswa	5 mahasiswa	Peningkatan hasil karya transdisiplin dosen dan mahasiswa sebagai penguatan berbagai gagasan (kanal pengetahuan)
						Penguatan forum forum transfer keilmuan lintas individu dan lintas disiplin secara terlembaga sehingga mampu menghasilkan inovasi kewirausahaan sosial
						Penguatan program double degree, joint degree, dan intercalated dengan mitra di luar negeri

Sasaran 2.1

Meningkatnya kualitas dosen yang unggul di bidang penelitian dan pengembangan

Indikator	Target					Program
	2023	2024	2025	2026	2027	
2.1.1 Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	0,6 hasil penelitian per jumlah dosen	0,7 hasil penelitian per jumlah dosen	0,85 hasil penelitian per jumlah dosen	0,9 hasil penelitian per jumlah dosen	1 hasil penelitian per jumlah dosen	Pengembangan penelitian-penelitian translasional meliputi flagship penelitian dan penelitian unggulan kompetitif Program Capacity Building untuk mendapatkan hibah penelitian eksternal

Pengembangan perpustakaan dosen (library dosen)

Pengembangan sumber daya penelitian dan research and development yang mudah dimanfaatkan oleh masyarakat

Sasaran 2.2

Meningkatnya kualitas penelitian

Indikator	Target					Program
	2023	2024	2025	2026	2027	
2.2.1 Persentasi luaran penelitian yang bereputasi berbasis kolaborasi nasional dan internasional	6%	7%	8%	9%	10%	Peningkatan kebermanfaatan dan perluasan jejaring penelitian internasional
2.2.2 Persentase luaran penelitian dalam rangka memperkuat keunggulan lokal	25%	30%	35%	45%	50%	Penguatan program promosi, link and match sumber daya di UGM dalam kegiatan Tri Dharma dengan mitra dalam dan luar negeri
2.2.3 Persentase luaran penelitian yang mengadopsi prinsip-prinsip SDG	25%	30%	35%	45%	50%	Peningkatan penelitian yang mengadopsi prinsip-prinsip SDG

Sasaran 3.1

Meningkatnya kebermanfaatan pengabdian kepada masyarakat yang berkelanjutan di bidang kesehatan melalui aplikasi kewirausahaan berorientasi kemanusiaan

Indikator	Target					Program
	2023	2024	2025	2026	2027	
3.1.1 Jumlah luaran pengabdian masyarakat yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	1 rasio hasil PKM/jumlah dosen	Pengembangan pengabdian masyarakat yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat				
3.1.2 Persentase luaran pembelajaran atau penelitian lintas disiplin yang terimplementasi sebagai pengabdian kepada masyarakat	5%	10%	15%	20%	25%	Penguatan kontribusi universitas terhadap perumusan solusi permasalahan bangsa

Sasaran 3.2

Meningkatnya kualitas pengabdian berbasis multiple helix

Indikator	Target					Program
	2023	2024	2025	2026	2027	
3.2.1 Persentase luaran pengabdian berbasis multiple helix	4%	8%	12%	16%	20%	Penguatan kemitraan dalam pengembangan pengabdian kepada masyarakat

Sasaran 3.3

Meningkatnya partisipasi alumni dalam kegiatan kemitraan dan pengabdian kepada masyarakat

Indikator	Target					Program
	2023	2024	2025	2026	2027	
3.3.1 Persentase kontribusi alumni terhadap pengabdian masyarakat	7,4%	14,8%	22,2%	29,6%	37%	Penguatan kontribusi alumni terhadap kegiatan kemitraan dan pengabdian masyarakat

Sasaran 4.1
Meningkatnya kualitas SDM

Indikator	Target						Program
	2022	2023	2024	2025	2026	2027	
4.1.1 Persentase dosen berkegiatan Tri Dharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 tahun terakhir		38%	39%	40%	41%	42%	Peningkatan kualitas dosen
4.1.2 Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Pengembangan kompetensi dosen
4.1.3 Persentase dosen dengan jabatan Guru Besar	12,7%	8%	9%	10%	11%	12%	Percepatan Guru Besar yang relevan dengan bidang keilmuan
4.1.4 Indeks profesionalitas SDM		20 JP tendik	Pengembangan kompetensi SDM FK-KMK				

Sasaran 5.1

Meningkatnya kualitas layanan dan lingkungan pembelajaran Prodi Doktor yang sesuai dengan SHE dan HPU

Indikator	Target					Program
	2023	2024	2025	2026	2027	
5.1.1 Persentase ketersediaan sarana dan prasarana yang menunjang rasa aman	5%	10%	15%	20%	25%	Penguatan fungsi Health Promoting University Pembentukan Satgas Kekerasan Pembentukan Satgas Kekerasan
5.1.2 Persentase fasilitas yang inklusif dan berbudaya	33%	43%	43%	43%	75%	Penguatan pembangunan infrastruktur fakultas yang inklusif dan berbudaya

Sasaran 5.2

Meningkatnya lingkungan pembelajaran yang berbudaya dan bertanggungjawab secara sosial

Indikator	Target					Program
	2023	2024	2025	2026	2027	
5.2.1 Persentase kegiatan sivitas akademika yang inklusif dan berbudaya	50%	60%	70%	75%	84%	Penguatan produksi sivitas yang berbudaya sesuai dengan nilai-nilai ke-UGM-an Penguatan akuntabilitas sosial sebagai tolok ukur keberhasilan Prodi Doktor
5.2.2 Indeks akuntabilitas sosial	4 nilai					

Dekan
Fakultas Kedokteran, Kesehatan Masyarakat dan Keperawatan
Universitas Gadjah Mada



Prof. dr. Yodi Mahendradhata, M.Sc, Ph.D, FRSPH
NIP 11197210201109101

